



Système de management et développement durable

Intégrez toutes les dimensions du développement durable dans votre système de management

QUI EST CONCERNÉ

- > Responsables du système qualité, responsables environnement, responsables sécurité ayant la maîtrise du système de management de leur entité.
- > Responsables développement durable.
- > Cadres, ayant une bonne connaissance des systèmes de management, amenés à mettre en œuvre le projet développement durable de leur entreprise.

BÉNÉFICES ATTENDUS

- > Intégration du concept de développement durable dans le management de l'entreprise.
- > Mise en cohérence des actions de management de l'entreprise avec la stratégie développement durable.

Points forts

- Pédagogie participative alternant apports méthodologiques et travaux en sous-groupes
- Exemples concrets d'entreprises présentés aux participants

OBJECTIFS ET CONTENU

- > **Comprendre les principes du développement durable et ses enjeux pour l'entreprise**
- > **Identifier les référentiels de systèmes de management en appui à la démarche de développement durable**
 - Découverte des référentiels du développement durable
 - Panorama des référentiels de management
 - Positionnement du (des) système(s) de management vis-à-vis du développement durable
- > **Définir les points d'ancrage des systèmes de management en place avec la stratégie développement durable**
 - Recensement des éléments constitutifs d'un système de management
 - Identification des éléments manquants et mise à jour des systèmes
 - Approche processus et développement durable
- > **Planifier l'évolution du (des) système(s) de management vers un développement durable**
 - Réalisation d'un état des lieux du développement durable
 - Prise en compte des parties intéressées
 - Choix des objectifs de développement durable et déploiement de la démarche
- > **Mettre en œuvre la boucle d'amélioration du (des) système(s) de management vers un Développement Durable**
 - Analyse des nouvelles données dans une logique de performance globale
 - Mise en œuvre d'une revue de direction stratégique

Code 736

DURÉE

2 jours - 14 heures

DATES ET LIEUX

Paris
27-28 mai
21-22 octobre

PRIX 2010

1 165 € HT
Les repas vous sont offerts
Remise de 10% aux adhérents AFNOR

IMPORTANT

Cette formation s'adresse à un public qui sait ce qu'est un système de management pour l'avoir mis en place ou en œuvre dans son entreprise.



Audit interne et développement durable

Faites évoluer vos pratiques

QUI EST CONCERNÉ

- > Auditeurs internes, Auditeurs qualité / environnement / sécurité.
- > Directeurs/Responsables développement durable.
- > Chargés de mission développement durable.
- > Responsables qualité / environnement / sécurité / QSE.
- > Responsables RH.

BÉNÉFICES ATTENDUS

- > Optimiser le processus d'audit interne.
- > Maîtriser les clés de l'intégration du DD dans l'audit.
- > Pratiquer des audits en cohérence avec les enjeux du DD.

Points forts

- Pédagogie opérationnelle basée sur des exercices et de la mise en pratique des étapes de l'audit
- Utilisation d'outils pratiques en phases de préparation et réalisation d'audit
- Formation dispensée par des experts de l'audit et du développement durable

OBJECTIFS ET CONTENU

- > **Comprendre pourquoi et comment intégrer le développement durable dans les audits internes**
 - Les conditions de réussite de l'intégration du DD dans l'audit
 - Approche processus et développement durable
 - Traduction des engagements DD de l'entreprise en critères d'audit
- > **Revisiter le processus d'audit interne**
 - Coordonner le programme d'audit en fonction des enjeux DD stratégiques de l'entreprise
 - Identifier et mettre à jour les compétences de l'équipe d'audit (profil, qualification des auditeurs)
- > **Préparer l'audit dans une approche développement durable**
 - Le mandat et son orientation DD (objectifs, champ, critères et référentiels)
 - Analyse des caractéristiques DD des processus, élaboration du plan d'audit et du guide d'entretien
- > **Réaliser l'audit, le conclure et assurer son suivi**
 - Animation de la réunion d'ouverture
 - Conduite des entretiens : les points clés (observations des pratiques, collecte des données, recherche de preuves)
 - Synthèse et formalisation des constats, hiérarchisation et lien avec les facteurs de risques (environnementaux, sociaux, économiques)
 - Préparation et animation de la réunion de clôture
 - Rédaction du rapport d'audit
 - Evaluation de la pertinence des actions correctives proposées par les audités

Code 1858

DURÉE

2 jours - 14 heures

DATES ET LIEUX

Paris
3-4 juin
13-14 septembre
8-9 novembre

PRIX 2010

1 165 € HT
Les repas vous sont offerts
Remise de 10% aux adhérents AFNOR

IMPORTANT

Il s'agit d'un stage de perfectionnement. Il s'adresse donc à un public qui a déjà des notions de développement durable et/ou d'audit